



KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ

UZAKTAN EĞİTİM UYGULAMA ve ARAŞTIRMA MERKEZİ

FAALİYET RAPORU

2020

OCAK 2021

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER.....	I
BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU.....	II
I. GENEL BİLGİLER.....	1
A. MİSYON VE VİZYON.....	1
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	1
C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER.....	1
1. FİZİKSEL YAPI.....	5
2. ÖRGÜT YAPISI.....	6
3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR.....	7
4. İNSAN KAYNAKLARI.....	7
5. SUNULAN HİZMETLER.....	9
II-AMAÇ VE HEDEFLER.....	11
A) BİRİMİN AMAÇ VE HEDEFLERİ.....	11
B) TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER.....	11
III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	13
A. MALİ BİLGİLER.....	13
1. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI.....	13
B. PERFORMANS BİLGİLERİ.....	13
1. FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ.....	14
IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	14
A- ÜSTÜNLÜKLER.....	14
B- ZAYIFLIKLAR.....	15
C- DEĞERLENDİRME.....	15
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	16

BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU

Kayseri Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (KAYUZEM) 28 Temmuz 2019 tarihli ve 30845 Sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan yönetmelik ile kurulmuştur.

KAYUZEM' in temel amacı bilgi ve iletişim teknolojilerine dayalı çağın gereği olan sürdürülebilir eğitim faaliyetlerini her alanda geliştirmek ve desteklemektir. Bu doğrultuda Merkezimizde Türk Dili I-II, Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi I-II, Yabancı Dil I-II dersleri başta gelmek üzere pandemi sürecinde üniversitemiz tüm birimlerinin çevrimiçi dersleri ve iş sağlığı ve güvenliği, oryantasyon, hizmet içi eğitim alanlarında dersler verilmektedir. ayrıca KAYSEM üzerinden gerçekleştirilecek eğitim planları yapılmaktadır. Üniversitemiz bünyesindeki tüm öğrencilerimize çevrimiçi derslerin tüm materyallerini zaman ve mekân kısıtlaması olmadan ALMS üzerinden etkin bir şekilde sunarak, şeffaf ve güvenilir bir şekilde sınavlarının yapılması ve eğitimlerini almaları sağlanmaktadır.

Merkezimiz, sunduğu hizmet kalitesini en üst düzeye çıkartmak için nitelikli insan kaynağı oluşturulması ve kurum kapasitesinin geliştirilmesi amacıyla personel eğitimlerine ve imkânların iyileştirilmesine önem vermektedir.

KAYUZEM' in eğitsel ve organizasyonel faaliyetlerinde emeği geçen herkese teşekkür eder, kurumumuzun çalışanlarına ve değerli öğrencilerimize yaşamlarında mutluluk ve başarılar dilerim.


Öğr. Gör. Mustafa KALAY
Merkez Müdürü

I. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Bilgi ve iletişim teknolojilerine dayalı uzaktan eğitim öğretim yoluyla ulusal ve uluslararası, çağın gereği olan sürdürülebilir eğitim faaliyetlerini her alanda geliştirmek desteklemek, uluslararası iş birliğine açık, yenilikçi, katılımcı ve öncü bir merkez olmaktır.

Vizyon

Kuramsal ve uygulamalı eğitim süreçlerini kullanarak yaşam boyu öğrenmeye destek oluşturmak, eğitimde fırsat eşitliğini sağlamak, öğrenci merkezli en güncel ve etkin uzaktan eğitim yöntemleriyle, uzman yönetim ve çalışma ekibiyle eğitim-öğretim kalitesini yükseltmede etkili güç olmak.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Üniversitenin uzaktan eğitim öğretim programları ile uzaktan verilebilecek derslerinin yürütülmesi kapsamında, uzaktan eğitim öğretim alanındaki tüm faaliyetlerinin etkin ve verimli bir şekilde yapılmasını temin etmek, bu alanlarda faaliyet gösteren ulusal ve uluslararası diğer birimlerle işbirliği yapmak ve bu alanlarda araştırma, geliştirme, altyapı hazırlama ve koordinasyon çalışmaları yapmaktır.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

-Tarihçesi

Kayseri Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi 28 Temmuz 2019 tarihli ve 30845 Sayılı Resmi Gazete’ de yayımlanan yönetmelik ile kurulmuştur.

Merkezimiz;

- a) Uzaktan eğitim öğretim konularında araştırma ve geliştirme çalışmaları yapmak.

b) Uzaktan eğitim öğretimle ilgili her türlü eğitim, öğretim, araştırma ve uygulamaları teşvik etmek, desteklemek ve bunlardan kamu kurumları, özel kuruluşlar ve kişilerin yararlanmasını sağlamak.

c) Uzaktan eğitim öğretim ile ilgili bilimsel ve teknolojik araştırmaları planlamak, strateji geliştirmek, gerektiğinde Merkezin amacına uygun uygulamaları gerçekleştirmek ve özendirmek.

ç) Kamu kurumları ve özel kuruluşların ihtiyacı olan uzaktan eğitim öğretim sistemlerinin oluşturulmasında danışmanlık hizmetleri vermek ve sistem analizi yapmak, talep edilmesi halinde teknik servis ve büro hizmetleri sağlamak.

d) Bilgi ve iletişim teknolojilerine dayalı uzaktan eğitim öğretim veya harmanlanmış eğitim öğretim şeklinde yapılan Üniversite içindeki, ön lisans, lisans tamamlama, lisans ve lisansüstü programlar ile uzaktan eğitim öğretim yoluyla ulusal ve uluslararası kurum, kuruluş ve kişiler için hizmet içi eğitim öğretim, dersler, kurslar, sertifika programları, seminerler, konferanslar ve benzeri faaliyetleri planlamak açmak, yürütmek ve bu faaliyetlerin eşgüdümünü ve koordinasyonunu sağlamak.

e) Uzaktan eğitim öğretim şeklinde verilen kurs, seminer, konferans, ders, program ve bölümler için içerik ve eğitim öğretim programları belirlemek, kredilendirmek, eğitim öğretim türüne göre sertifika, katılım belgesi, ders geçme belgesi ve benzerlerini vermek: kayıt, kabul, sınav, başarı, ders geçme ve benzeri işlemler için usul ve esasları belirlemek, düzenlemek ve sunmak, görev alacak öğretim elemanlarını belirlemek, görevlendirmek, işbirliği ve koordinasyonu sağlamak.

f) Gerek Üniversite içi, gerekse Üniversite dışı projelerde ihtiyaç duyulan ders içeriklerini belirlemek, akreditasyonları için çalışma yapmak, bu konularda danışmanlık yapmak ve gerekli koordinasyonu sağlamak.

g) Uzaktan eğitim öğretim ile ilgili araştırma ve uygulamalarda yerli ve yabancı kuruluşlarla işbirliği yapmak ve uluslararası ve millî organizasyonlara katılmak.

ğ) Uzaktan eğitim öğretim ile ilgili konularda Üniversitenin bütün birimlerine ait laboratuvar, kütüphane, akıllı sınıf, derslik, stüdyo ve diğer eğitim öğretim imkânlarından yararlanmak veya bunların oluşumuna katkıda bulunmak.

h) Uzaktan eğitim öğretim ile ilgili ulusal ve uluslararası araştırmalar yapmak, bildiri, makale ve kitaplar yayınlamak, akademik dergi, konferans, kongre, sempozyum ve benzeri

faaliyetler gerçekleştirmek, ulusal ve uluslararası proje desteklerine başvurmak ve bu faaliyetleri teşvik etmek.

i) Lisansüstü Eğitim Enstitüsü bünyesinde açılacak Uzaktan Eğitim Tezsiz Yüksek Lisans programlarının eğitim öğretimini planlamak ve bu programların uygulanmasına yönelik eşgüdümü ve koordinasyonu sağlamak.

ii) Yönetim Kurulunun kararlaştıracağı diğer faaliyetlerde bulunmak.
üzere kurulmuştur.

Yerleřkesi

Kayseri Üniversitesi 15 Temmuz Yerleřkesi 15 Temmuz Kongre ve Konferans Salonu
Arkası Talas / KAYSERİ

Üniversitemiz web sayfası <https://www.kayseri.edu.tr>

KUYUZEM web sayfası <https://kayuzem.kayseri.edu.tr>

KAYUZEM E-Posta: kayuzem@kayseri.edu.tr

Mevzuatı

Merkezin Yönetim Organları

a- Müdür

b- Yönetim Kurulu

Müdürün Görevleri

- Merkezi temsil etmek,
- Yönetim Kurulunu toplantıya çağırarak, başkanlık etmek ve alınan kararları uygulamak.
- Merkezin çalışma, hedef ve planları ile yıllık faaliyet raporunu hazırlamak/hazırlatmak.

Yönetim Kurulunun görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak,

- Merkezin idari ve mali işlerini yürütmek, personel ihtiyacını belirlemek ve Rektörlüğe sunmak,
- Yurt içi ve yurt dışındaki uygulama ve araştırma merkezleri ile işbirliği yapmak.

Yönetim Kurulu Görevleri

- Merkezin yönetimi ile ilgili kararlar almak, planlamalar yapmak, çalışma usul ve esaslarını belirlemek,

- Merkezde yürütülecek faaliyetlerle ilgili önerilerde bulunmak ve yapılan faaliyetleri denetlemek,
- Rektörlüğe sunulacak faaliyet raporunu görüşmek,
- Merkez personelinin, Merkezin faaliyet alanları ile ilgili araştırma, yayın ve bilimsel toplantılara katılmak için yapacakları mali destek isteklerini değerlendirmek,
- Merkeze gelen iş, proje ve işbirliği tekliflerini değerlendirip önerilerde bulunmak,
- Merkez için duyulan çalışma grupları ve komisyonları kurmak,
- Senato tarafından açılmasına karar verilen uzaktan eğitim öğretim veya harmanlanmış eğitim öğretim şeklinde yürütülecek kurs, ders, sertifika programı, ön lisans, lisans tamamlama, lisans ve lisansüstü eğitim öğretim programlarını uygulamak,
- Ulusal ve uluslararası işbirliği faaliyetlerine onay vermek,

1. Fiziksel Yapı

Yerleşke	Bina adı	Birimi	Kapalı alan m2	Fonksiyonu (Eğitim, İdari, Araştırma vb...)
15 Temmuz	15 Temmuz Konferans Salonu Arkası	KAYUZEM	200	Uygulama ve Araştırma

Birim alanı	Yüzölçümü (m²)
Kapalı alan	200 m²
Açık alan	
Toplam	

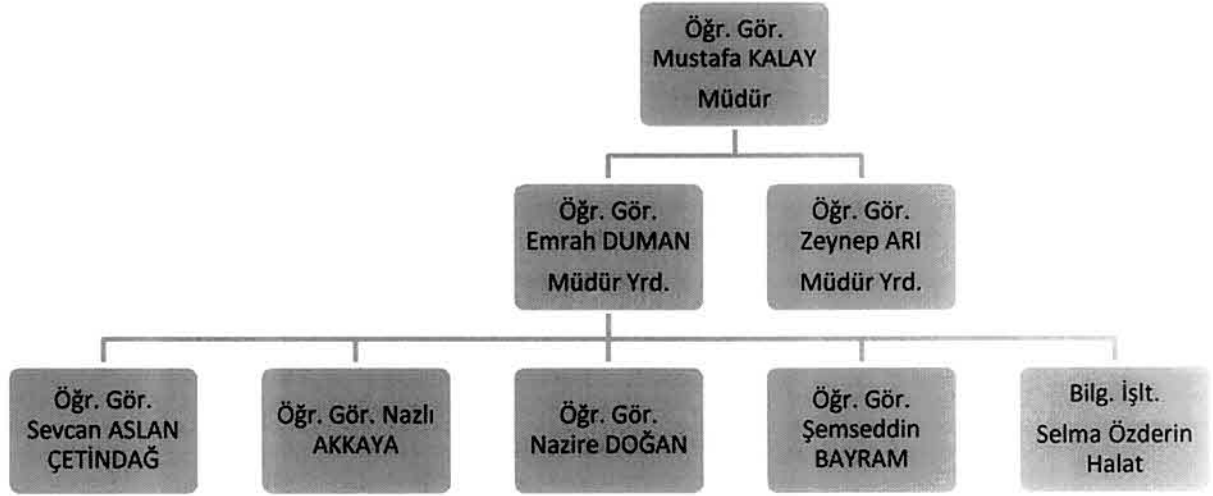
Eğitim Alanları		
	Sayı	Alan (m²)
Amfi	2	39,7
Derslik		
Laboratuvar		
Toplam	2	39,7

Araştırma Alanları		
	Sayı	Alan (m²)
İdari		
Atölye		
Laboratuvar		
Sınav okuma	1	6,75
Toplam		

Sosyal Alanlar		
	Sayı	Alan (m²)
Kantinler		
Kafeteryalar		
Yemekhaneler		
Dinlenme odası	1	6,75
Toplam		

Akademik-İdari Personel Hizmet Alanları			
	Ofis Sayısı	Kapalı alan (m²)	Kullanan Sayısı
Akademik Personel Çalışma Ofisi	4	61,9	7
İdari Personel Çalışma Ofisi (ortak alan)	1	35,9	1
Toplam			

2. Örgüt Yapısı



3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1- Yazılımlar

Yazılım	Açıklama
ALMS Uzaktan Eğitim Sistemi	Sistem ile öğrencilere ders içeriklerine erişim imkânı sunulmuştur. Perculus sınırsız kullanıcı Önlisans düzeyinde 200, Lisans düzeyinde 150 kişilik sanal sınıflarımız bulunmaktadır. Uzaktan Öğretim Öğrencilerinin çevrimiçi etkileşim ortamıdır.
OPTİKOS (Optik okuyucu sistemi)	Merkezimizce Optik OS sınav okuma ve değerlendirme sistemi olarak kullanılmaktadır.

4. İnsan Kaynakları

Akademik Personel

Akademik Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör					
Doçent					
Dr. Öğretim Üyesi					
Öğretim Görevlisi				7	
Araştırma Görevlisi					
TOPLAM				7	

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı		1	4	2		
Yüzde		14,29	57,14	28,57		

Akademik Personelin Kadın – Erkek Dağılımı			
Unvanı	Kadın	Erkek	Toplam
Profesör			
Doçent			
Dr. Öğretim Üyesi			
Öğretim Görevlisi	4	3	7
Araştırma Görevlisi			
TOPLAM	4	3	7

2019-2020 Eğitim Öğretim Yılı Güz ve Bahar Yarıyıllarında 2547 Sayılı Kanun'un 31. Maddesi Uyarınca Ders Saati Başına Biriminizde Görevlendirilen Personel Sayıları						
Birim Adı	Prof.Dr.	Doç.Dr.	Dr.Öğrt. Üyesi	Öğretim Gör.	Diğer	Ders Saati
			1	1		
TOPLAM			1	1		

İdari Personel

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
Hizmet Sınıfları	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdare Hizmetleri Sınıfı			
Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı			
Teknik Hizmetler Sınıfı			
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı			
Yardımcı Hizmetler Sınıfı			
Bilgisayar İşletmeni	1		1
TOPLAM			1

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı				1	
Yüzde					

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1-5 Yıl	6-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-25 Yıl	26 Yıl ve Üzeri
Kişi Sayısı			1			
Yüzde						

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	20-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı			1			
Yüzde						

Personelin Kadın-Erkek Dağılımı		
	Kadın	Erkek
Kişi Sayısı	1	
Yüzde		

5. Sunulan Hizmetler

Eğitim Hizmetleri

Eğitim Programları

	Dersler
Uzaktan Eğitim ve Araştırma Merkezi ile Verilen Dersler	Türk Dili I
	Türk Dili II
	Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi I
	Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi II
	Yabancı Dil I
	Yabancı Dil II

Üniversitemiz tüm birimlerinin çevrimiçi dersleri de pandemi süresince verilmektedir.

Güz Dönemi Öğrenci Bilgileri

FAKÜLTE / YÜKSEKOKUL / ENSTİTÜ	Ders Adet	Katılım Sayısı
Uygulama Bilimler Fakültesi	87	7801
Uygulama Bilimler YO	27	1783
Develi Hüseyin Şahin MYO	99	5180
Develi İslami Bilimler Fakültesi	29	1417
Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	12	518
Bünyan MYO	44	1700
İncesu Sağlık Hizmetleri MYO	25	963
Meslek Yüksekokulu	292	20069
Mustafa Çıkrıkçıoğlu MYO	177	10038
Pınarbaşı MYO	48	1775
Safiye Çıkrıkçıoğlu MYO	87	4201
Sosyal Bilimler MYO	30	1917
Tomarza Mustafa Akıncıoğlu MYO	64	2771
Yahyalı MYO	15	41
Yeşilhisar MYO	28	603
TOPLAM	1064	60777

Bahar Dönemi Öğrenci Bilgileri

FAKÜLTE / YÜKSEKOKUL / ENSTİTÜ	Ders Adet	Katılım Sayısı
Uygulama Bilimler Fakültesi	217	8233
Develi Hüseyin Şahin MYO	106	4463
Develi İslami Bilimler Fakültesi	9	566
Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	5	170
Bünyan MYO	15	545
İncesu Sağlık Hizmetleri MYO	15	405
Meslek Yüksekokulu	277	12877
Mustafa Çıkrıkçioğlu MYO	233	8059
Pınarbaşı MYO	40	1020
Safiye Çıkrıkçioğlu MYO	92	3533
Sosyal Bilimler MYO	111	1716
Tomarza Mustafa Akıncıoğlu MYO	57	1965
Yahyalı MYO	6	30
Yeşilhisar MYO	11	204
TOPLAM	1194	43786

II-AMAÇ ve HEDEFLER

Kayseri Üniversitesi Uzaktan Eğitim ve Araştırma Merkezinin amacı, Üniversitenin uzaktan eğitim öğretim programları ile uzaktan verilebilecek derslerinin yürütülmesi kapsamında, uzaktan eğitim öğretim alanındaki tüm faaliyetlerinin etkin ve verimli bir şekilde yapılmasını temin etmektir. Bu alanlarda faaliyet gösteren ulusal veya uluslararası diğer birimlere iş birliği yapmak ve araştırma, geliştirme, altyapı hazırlama ve koordinasyon çalışmaları yapmaktadır. Ayrıca teknolojinin sunduğu imkânları kullanarak çeşitli kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşları ile eğitim seminerleri düzenlemeyi, sertifika programları açmaktır.

A) Birimin Amaç ve Hedefleri

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Stratejik Amaç-1 Öğrencilere derslere istedikleri zaman erişim ve dersleri tekrar etme imkânı sunmak,	Hedef-1.1 Öğretim verimliliğini artırarak eğitim sürekliliğini sağlamak
	Hedef-1.2 Uzaktan eğitimle dersliklerin daha etkili ve verimli kullanılmasını sağlamak
Stratejik Amaç-2 Farklı öğrenme stilleri olan öğrencilere ses, görüntü ve resim gibi öğeleri bir araya getirip eğitim sunarak bu sayede verilen eğitimin kalitesinin artırmak,	Hedef-2.1 Geçmiş yıllara oranlar eğitim öğretime katılma yüzdesini artırmak
	Hedef-2.2 Teknolojik altyapı kullanılarak tüm öğrencilere eşit öğrenme imkânı sunmak ve geçmiş yıllara göre yüzdelik artış sağlamak
Stratejik Amaç-3 Uzaktan eğitimle bireysel öğrenmeye dayalı eğitim modeli geliştirmek,	Hedef-3.1 Uzaktan eğitim sistemi ile eğitim alan öğrencilerin bireysel öğrenme anlayışını ve sorumluluğunu geliştirmek
	Hedef-3.2 Öğrencilere uzaktan eğitim yöntemleriyle ders alma deneyimi kazandırarak teknoloji kullanma becerilerinin gelişmesini sağlamak
Stratejik Amaç-4 Uzaktan eğitim sistemini destekleyici hale getirmek	Hedef-4.1 Teorik ağırlıklı derslerde zaman ve mekân tasarrufu sağlayarak eğitim öğretim faaliyeti gerçekleştirmek
	Hedef-4.2 Öğrenci katılımı düşük olan derslerde bilgisayar internet teknolojisi kullanarak katılımı artırmak

B) Temel Politikalar ve öncelikler

•Uzaktan eğitim yoluyla örgün ve ikinci öğretime ilave olarak yeni ön lisans, lisans ve yüksek lisans programları açmak.

- Kamu, özel sektör ve uluslararası kurum, kuruluş ve kişilere ihtiyaç duydukları alanlarda ulusal ve uluslararası düzeyde uzaktan eğitim yoluyla eğitimler, kurslar, seminerler, konferanslar, meslek içi eğitimler, yaşam boyu öğrenme ve sertifika programları düzenlemek. projeler hazırlamak ve danışmanlık hizmetleri vermek

- Üniversitemiz tarafından düzenlenen her türlü kurs, eğitim ve sertifika programlarına uzaktan eğitim altyapısı ile destek vermek.

- Üniversitenin uygun gördüğü konularda, ilgili birimlerin düzenleyecekleri her türlü eğitsel çalışmaların organizasyonu ve yürütülmesi görevlerini yerine getirmek.

- Sınav sistemini daha güvenilir hale getirmek.

III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

1. Bütçe Uygulama Sonuçları Bütçe Giderleri

2020 Yılı Ekonomik Bazda Ödenek ve Harcamalar (TL)					
Ekonomik Açıklama	Başlangıç Ödeneği	Yıl Sonu Ödeneği	Harcama	Harcama/ B.Ö. (%)	Harcama / Y.S.Ö. (%)
01 Personel Giderleri	180.828,33	74.414,96	106.413,37	59	143
02 Sos.Güv.Kur.De.Pr.G.					
03 Mal ve Hiz.Alım Gid.	55.000,00	676,57	54.323,43	99	80
05 Cari Transferler					
06 Sermaye Giderleri					
TOPLAM	235.828,33	75.091,53	160.736,80		

B.Ö. Başlangıç Ödeneği Y.S.Ö.Yıl Sonu Ödeneği

B. Performans Bilgileri

- Birim web sitesi kurulumu tamamlanmıştır. Web sitesi içerisinde birim hakkında bilgilere, duyurulara, haberlere rahatlıkla ulaşım sağlanmıştır.
- KAYUZEM canlı destek platformu oluşturulmuştur. Öğrencilere istedikleri zaman derslerle, sınavlarla, okulla vb. konularda iletişim imkânı sağlanmış olup, gelen taleplerin hızlı bir şekilde değerlendirilerek cevaplanması sağlanmıştır.
- Öğrenciler ve öğretim elemanları tarafından talep edilen durumlar ile ilgili gerekli teknik destek sağlanmıştır.
- Üniversitemiz Öğretim elemanlarına sistem kullanımı hakkında gerekli bilgilendirmeler ve eğitimler verilmiştir.

1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

Faaliyet Bilgileri (Sosyal ve Kültürel Faaliyet Bilgileri)

Birim adı	Etkinlik tarihi	Etkinliğin konusu	Katılımcı/konuşmacı
KAYUZEM	05-09/10/2020	KAYU Öğrencilerine Uzaktan Eğitim Teknolojilerine ve Uzaktan Öğretime Adaptasyonu Oryantasyon Eğitimleri	Öğr. Gör. Mustafa KALAY Arş. Gör. Rümeyza KANMIŞ Öğr. Gör. Nazire DOĞAN Öğr. Gör. Şemseddin BAYRAM Öğr. Gör. Sevcan ASLAN ÇETİNDAG Arş. Gör. Nurefşan BATMAZ Öğr. Gör. Emrah DUMAN Öğr. Gör. Zeynep ARI
KAYUZEM	28-29/09/2020	Uzaktan Eğitim Teknolojileri Meteryal Hazırlama Teknikleri Eğiticilerin Eğitim	Öğr. Gör. Mustafa KALAY Öğr. Gör. Emrah DUMAN Öğr. Gör. Zeynep ARI Öğr. Gör. Çağatay ENGÜR Öğr. Gör. Hasan KOÇYİĞİT Öğr. Gör. Müberra ÇAKMAK ÇELİK

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Bu bölümde Stratejik plan çalışmalarında birim içi analiz çerçevesinde tespit ettikleri güçlü- zayıf yönleri hakkında faaliyet yılı içerisinde kaydedilen ilerlemelere ve alınan önlemlere yer verilir.

A- Üstünlükler

- Bünyesinde alanında uzman, uzaktan eğitim deneyimine sahip tecrübeli öğretim elemanlarını bulunmasının yanında genç ve kendini bu alanda geliştirmeye istekli bir kadroya sahip olması,
- Hayat boyu öğrenme imkânı sunması,
- Üniversite içinde ya da dışında çevrimiçi seminer ve kursların verilmesi için imkân sağlaması,
- Ders videolarına ve kaynaklara zamandan bağımsız ulaşma imkânı sunması,
- Canlı yayınlar aracılığı ile öğretmen ve öğrencinin etkileşimine olanak sunması,
- Derslere istenilen yerden kullanıcı adı ve şifre ile ulaşılabilmesi,
- Öğrenci ve Öğretim elemanlarına teknik destek sağlaması,
- Kişinin zamandan ve mekândan bağımsız kendini geliştirmesine imkân tanıyacak hizmeti sunması.

- Öğrenme yönetim sistemimizi, teknik alt yapımızı ve e-öğrenme materyallerimizi sürekli geliştirmemiz ve güncel tutmamız,
- Yapılan taleplerin, isteklerin ve önerilerin hızlı bir şekilde değerlendirilerek gereken işlemlerin yapılması.
- Yeni program, bölüm, fakülte ve yüksekokul gibi birimlerin açılmasıyla birlikte artan öğretim elemanı sayısının ve niteliğinin merkezimizce verilebilecek potansiyel eğitim niteliği ve niceliğini artırıyor olması,

B- Zayıflıklar

- İnternet ve elektrik kesintileri nedeniyle canlı derslerin yapılmasının aksaması,
- Personel yetersizliğinden kaynaklı olarak, çalışan akademik personelin görevinin dışında olan başka görevlerle de ilgileniyor olması, bu durumun iş yükünü arttırması.
- Yeni Kurulan birim olması nedeniyle idari ve akademik personel sayısının yetersiz olması
- Uzaktan eğitim uygulama platformunun dış alım olması nedeniyle belli noktalarda müdahale imkânının olmaması,
- Öğrenci tarafındaki teknik imkân ve yetersizlikler (bilgisayar olmaması, internet sorunu vb.)

C- Değerlendirme

Kayseri Üniversitesi Uzaktan Eğitim ve Araştırma Merkezi 2019 yılında resmen kurulmuş olup birim merkez ofisimiz 2019 yılı Kasım ayında faaliyete geçmiştir. Bu sürece kadar çalışmalar personel tarafından evden yürütülmüştür.

Merkezimiz hedef, görev ve vizyonu çerçevesinde hayat boyu eğitim anlayışı içerisinde yenilikçi yaklaşımlar kullanarak eğitim öğretim faaliyetlerini yürütmektedir.

Uzaktan Eğitim teknik altyapımız çağımız gereksinimleri doğrultusunda sürekli olarak yenilenmektedir. Uzaktan eğitimle ilgili uygulamalar için iç ve dış yetkililerle görüşmeler sağlanarak, uzaktan eğitim sisteminin gerçekleştirilmesi için araştırmalar yapılmaktadır. Çevresel değişimler, öğrenci beklentileri, yasal düzenlemeler, teknolojik gelişmeler gibi etkenler doğrultusunda e-ders içerikleri, konusunda uzman akademik personel tarafından düzenli olarak güncellenmektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Üniversitemizin eğitim öğretim birimlerinden Uzaktan Eğitim sorunları belirlenmiş ve detaylı eğitimler verilmiştir. Birimler kendi içinde yaşanacak problemlerin çözüm bulması için her birimin kendi iç dinamiklerini değerlendirerek tedbir alması sağlanmıştır.

Merkezimiz tarafından Akademik ve İdari Personele uzaktan eğitim sistemi ile ilgili detaylı eğitim verilerek alternatif personel imkânı oluşturulmuştur.

Öneri

- Akademik ve idari personel sayısının artırılması,
- Dış hizmet sağlayıcılardan daha detaylı hizmet alımı için mali bütçenin artırılması.
- Nitelikli idari personelin istihdam edilebilmesi veya istihdam edilen personelin uzun vadede kalıcı olması sağlanarak eğitilmesi.

Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI¹

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.²

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.³ (Kayseri-/Ocak/2021)


Öğr. Gör. Mustafa KALAY
Merkez Müdürü

¹Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

² Yıl içinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.

³ Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.